

HAAGA-HELIAN OPISKELIJAKUNTA HELGAN YHDENVERTAISUUSSUUNNITELMA 2024-2026

JOHDANTO

“Helga – Yksilön turvana, yhteisön mahdollistajana opiskelijoille.”

- Missio, Haaga-Helian opiskelijakunta Helgan strategia

Tämän suunnitelman tarkoituksena on kuvata Haaga-Helian opiskelijakunta Helgan yhdenvertaisuuteen liittyviä tavoitteita, toimenpiteitä niiden osalta, selkeyttää kenen vastuulla tavoitteet ovat ja miten niiden edistymistä mitataan. Suunnitelma kertoo myös miten opiskelijakunta, sen hallitus, työntekijät ja muut toimijat, edistävät yhdenvertaisuutta opiskelijakunnassa, sen läheisyydessä toimivissa yhdistyksissä ja Haaga-Helian opiskelijayhteisössä. Yhdenvertaisuussuunnitelmaa täydentää Helgan poliittinen ohjelma, strategia ja muut toimintaa ohjaavat dokumentit.

Opiskelijakunta Helgan yksi tärkeimmistä arvoista on olla yhdenvertainen. Yhdenvertaisuus on Helgassa toimintaa läpileikkaava arvo, ja Helga pyrkii toiminnallaan edistämään yhdenvertaisuutta sekä mahdollistamaan yhteisön, jossa jokainen voi tuntea yhteenkuuluvuutta, olla oma itsensä, kokea turvallisuutta ja hyvää oloa. Yhdenvertaisuudella tarkoitetaan sitä, että kaikki ihmiset ovat samanarvoisia riippumatta heidän sukupuolestaan, iästään, etnisestä tai kansallisesta alkuperästään, kansalaisuudestaan, kielestään, uskonnostaan ja vakaumuksestaan, mielipiteestään, vammastaan, terveydentilastaan, seksuaalisesta suuntautumisestaan tai muusta henkilöön liittyvästä syystä. Helga vastustaa myös kaikkea syrjintää ja työskentelee aktiivisesti sen poistamiseksi korkeakoulu yhteisöstä. Syrjintä on ihmisten eriarvoista kohtelua sillä perusteella, että he kuuluvat tiettyyn ryhmään, esimerkiksi tunnustavat tiettyä uskontoa tai kuuluvat seksuaalivähemmistöön. Syrjintää voi olla yksittäinen teko tai se voi olla seurausta epäoikeudenmukaisuutta tuottavista käytännöistä tai säännöistä. Välillisenä syrjintänä pidetäänkin sitä, että näennäisen neutraali kohtelu tai käytäntö johtaa syrjiviin lopputuloksiin.

Opiskelijakunta Helgalle yhdenvertaisuuden edistäminen ja syrjinnän vastustaminen on turvallisemman, saavutettavamman ja yksilöllisemmän opiskelijayhteisön rakentamista. Tämän edistämiseksi Helga muun muassa edistää toiminnassaan antirasismia, intersektionaalista feminisimiä, moninaisuutta ja vaikuttaa esteettömyyden ja saavutettavuuden eteen, sekä noudattaa tapahtumissaan ja toiminnassaan turvallisemman tilan periaatteita. Lisäksi Helga tunnistaa vähemmistöjen heikomman aseman ja aseman vahvistamisen merkityksen. Helga myös ymmärtää ja huomioi, kuinka poliittinen toiminta, kannat, mielipiteet ym. voivat osaltaan haastaa yhdenvertaisuutta ja kuinka uskontojen ja katsomuksen kohdalla on tärkeää huomioida esimerkiksi kunnioittava puhe, ruokavaliot, mahdollisuus alkoholittomuuteen ja työnantajan näkökulmasta esimerkiksi eri uskontojen pyhät.

Haaga-Helian opiskelijakunta Helga ottaakin vastuuta toiminnastaan yhdenvertaisuuden edistämisen ja syrjinnän vastustamisen kannalta ja on kasvuhaluinen.

Tämän yhdenvertaisuussuunnitelman toimeenpanosta on vastuussa koko opiskelijakunta, mutta erityisesti opiskelijakunnan hallitus ja työntekijät. Suunnitelman toteutumista seurataan kahden (2) vuoden välein tehtävillä yhdenvertaisuuskyselyillä, mutta myös sektorikohtaisesti vuosittain tehtävillä yhdenvertaisuusraporteilla. Tarvittaessa suunnitelman toteutumista voidaan seurata, ja mahdollisia kehityskohteita saada, hyödyntämällä lisäksi korkeakoulun omia kyselyitä liittyen tasa-arvoon, yhdenvertaisuuteen, saavutettavuuteen ja esteettömyyteen.

Yhdenvertaisuussuunnitelma on hyväksytty Haaga-Helian opiskelijakunta Helgan edustajistossa 5.2.2024. Suunnitelma on voimassa 2024-2026 ja sitä päivitetään tarpeen vaatiessa tai viimeistään vuoden 2026 loppuun mennessä.

TAVOITTEET

HELGAN YHTEISÖ JA SISÄINEN TOIMINTA

Nro	Tavoite	Toimenpide	Vastuu	Mittari
1	Helgan toimistolla työskentelevät ja toiminnassa mukana aktiivisesti olevat tuntevat yhdenvertaisuussuunnitelman ja ymmärtävät yhdenvertaisuuden merkityksen.	Yhdenvertaisuussuunnitelma esitellään aina perehdyttäessä uusia hallituslaisia, edustajiston jäseniä, tutoreita, vapaaehtoisia ja työntekijöitä. Perehdytyksissä tiedotetaan myös Yhdenvertaisuutta korkeakouluihin -verkkokurssista ja kannustetaan heitä suorittamaan se.	Asiantuntija (edunvalvonta)	Yhdenvertaisuussuunnitelma on esitelty uusille hallituslaisille (KYLLÄ/EI), uusille edustajiston jäsenille (KYLLÄ/EI), uusille tutoreille (KYLLÄ/EI), uusille vapaaehtoisille (KYLLÄ/EI) ja uusille työntekijöille (KYLLÄ/EI) Yhdenvertaisuutta korkeakouluihin-verkkokurssista on tiedotettu (KYLLÄ/EI) Yhdenvertaisuutta korkeakouluihin-verkkokurssille on osallistuttu (OSALLISTUJAMÄÄRÄ)

2	<p>Helga reagoi tilanteisiin opiskelijakunnassa, korkeakoulussa tai opiskelijakunnan läheisyydessä toimivissa yhdistyksissä, joissa esiintyy kiusaamista, häirintää, rasismia tai muuta epäasiallista kohtelua. Helga tarjoaa tukea ja apua opiskelijoille, jotka ovat kokeneet näitä asioita.</p>	<p>Opiskelijakunnassa toimii kokoaikaisesti kolme (3) häirintäyhdyshenkilöä, jotka ovat pääosin työntekijöitä. Opiskelijakunta tai muu läheinen järjestö kouluttaa uusia ja nykyisiä häirintäyhdyshenkilöitä. Häirintäyhdyshenkilöitä nimittäessä huomioidaan moninaisuus ja edustavuus. Esimerkiksi: häirintäyhdyshenkilöinä toimii mahdollisuuksien mukaan eri sukupuolten edustajia. Lisäksi häirintäyhdyshenkilötoiminasta koulutetaan koko hallitusta, ja koulutusta tarjotaan myös edustajiston jäsenille ja vapaaehtoisille.</p> <p>Kokoaikaiset häirintäyhdyshenkilöt toimivat tiiviissä yhteistyössä korkeakoulun häirintäyhdyshenkilöiden kanssa.</p> <p>Häirintäyhdyshenkilötoiminasta ja häirintää kokeneiden tukemisesta viestitään vähintään neljä (4) kertaa vuodessa jäsenistölle ja opiskelijoille.</p> <p>Häirintäyhdyshenkilötoiminasta kerätään palautetta häirinnästä ilmoittaneilta ja häirintäyhdyshenkilötoimintaa toteuttaneilta.</p> <p>Opiskelijakunnalla on sisäinen ohjeistus, kuinka tulee toimia häirintätapauksissa.</p>	<p>Kokoaikaiset häirintäyhdyshenkilöt</p>	<p>Kolme (3) kokoaikaista häirintäyhdyshenkilöä on koulutettu tehtäviin (KYLLÄ/EI)</p> <p>Häirintäyhdyshenkilöitä nimittäessä on huomioitu moninaisuus ja edustavuus (KYLLÄ/EI)</p> <p>Opiskelijakunnan hallitus on osallistunut häirintäyhdyshenkilökoulutukseen (KYLLÄ/EI)</p> <p>Häirintäyhdyshenkilökoulutusta on tarjottu edustajiston jäsenille ja vapaaehtoisille (KYLLÄ/EI)</p> <p>Häirintäyhdyshenkilötoiminasta on viestitty vähintään neljä (4) kertaa vuodessa jäsenistölle ja opiskelijoille (KYLLÄ/EI)</p> <p>Häirintäyhdyshenkilötoiminasta on kerätty palautetta häirinnästä ilmoittaneilta ja häirintäyhdyshenkilötoimintaa toteuttaneilta. (PALAUTE)</p> <p>Ohjeistusta häirintätapauksissa toimimiselle on tarkasteltu vuosittain (KYLLÄ/EI).</p>
---	--	--	---	--

3	<p>Helga seuraa ja toteuttaa yhdenvertaisuutta aktiivisesti sisäisesti.</p>	<p>Yhdenvertaisuussuunnitelman toteutumista seurataan vähintään kerran kvartaalissa. Opiskelijakunnan sektorit laativat suunnitelman toteutumisesta vuosittain yhteisen raportin, joka kertoo kuinka toimenpiteissä ja tavoitteisiin pääsemisessä on onnistuttu.</p> <p>Kahden (2) vuoden välein toteutetaan yhdenvertaisuuskysely korkeakoulun opiskelijoille ja opiskelijakunnan työntekijöille.</p>	<p>Asiantuntija (edunvalvonta)</p>	<p>Vuosittainen yhteinen raportti on laadittu ja esitelty edustajistolle (KYLLÄ/EI)</p> <p>Yhdenvertaisuuskysely on toteutettu korkeakoulun opiskelijoille ja opiskelijakunnan työntekijöille (KYLLÄ/EI)</p>
4	<p>Helgalla on käytössä turvallisemman tilan periaatteet, jotka opiskelijat ja opiskelijakunnan läheisyydessä toimivat yhdistykset tuntevat ja niitä noudatetaan.</p>	<p>Turvallisemman tilan periaatteet ovat löydettävissä opiskelijakunnan verkkosivuilta. Niistä viestitään ja ne ovat näkyvillä opiskelijakunnan tapahtumissa fyysisesti ja sähköisesti.</p> <p>Turvallisemman tilan periaatteista koulutetaan yhdistyksiä.</p> <p>Turvallisemman tilan periaatteita on päivitetty tai päivittämisen tarve on arvioitu raporttien avulla.</p>	<p>Toiminnanjohtaja, hallituksen puheenjohtaja</p>	<p>Turvallisemman tilan periaatteista viestitään ja ne ovat löydettävissä verkkosivuilta (KYLLÄ/EI)</p> <p>Turvallisemman tilan periaatteista on koulutettu yhdistyksiä (KYLLÄ/EI)</p> <p>Turvallisemman tilan periaatteet ovat tapahtumissa fyysisesti ja sähköisesti esillä (KYLLÄ/EI)</p> <p>Turvallisemman tilan periaatteita on tarkasteltu raporttien avulla (KYLLÄ/EI) ja niitä on päivitetty (KYLLÄ/EI)</p>
5	<p>Häirintätilanteissa tai epäasiallisen käytöksen ilmetessä jokainen opiskelija tietää, miten toimia ja kuinka tilannetta lähdetään käsittelemään.</p>	<p>Opiskelijakunnalla on selkeät ja helposti saatavilla olevat toimintaohjeet häirintätilanteisiin ja epäasialliseen käytökseen liittyen verkkosivuilla ja fyysisesti toimitiloissa, ja niistä viestitään.</p>	<p>Asiantuntija (viestintä)</p>	<p>Toimintaohjeet ovat olemassa (KYLLÄ/EI)</p> <p>Toimintaohjeista on viestitty ja ne ovat fyysisesti nähtävillä (KYLLÄ/EI)</p>

6	<p>Helga ottaa sukupuolen moninaisuuden ja itsemäärittelyoikeuden huomioon toiminnassaan.</p>	<p>Opiskelijakunta välttää toiminnassaan, työtehtävien jakautumisessa ja arjessa sukupuoleen perustuvaa jaottelua ja sukupuolisidonnaisia termejä sekä haastaa stereotyyppisiä käsityksiä sukupuolista.</p> <p>Kyselyitä tai lomakkeita tehdessä, joissa on tarpeen kysyä sukupuolta, on vastausvaihtoehdoissa huomioitu vaihtoehdot “muu” ja “en halua kertoa”.</p> <p>Opiskelijakunnan järjestelmiin, joihin kerätään esimerkiksi nimitietoja ja tietoa sukupuolesta, on mahdollista tehdä helposti muutoksia tietojen omaavan henkilön pyynnöstä itsemäärittelyoikeuden toteutumiseksi, silloin kun järjestelmät sen mahdollistavat.</p> <p>Opiskelijakunnan toiminnassa huomioidaan henkilön sitä toivoessa valitun nimen käyttäminen mahdollisimman pian, vaikka virallista päätöstä asiaan liittyen ei olisi vielä tullut.</p>	<p>Työntekijät ja hallitus</p>	<p>Sukupuoleen perustuvaa jaottelua ei ole käytössä (KYLLÄ/EI)</p> <p>Sukupuolta kysyttäessä kyselyissä ja lomakkeissa vaihtoehdot sallivat vastaamatta jättämisen ja huomioivat sukupuolen moninaisuuden (KYLLÄ/EI)</p> <p>Opiskelijakunnan järjestelmissä on ollut helppo tehdä muutoksia itsemäärittelyoikeuden toteutumiseksi ja toiminnassa on huomioitu valitun nimen käyttäminen (PALAUTE)</p>
---	---	--	--------------------------------	---

7	<p>Kansainvälisten opiskelijoiden on mahdollista osallistua aktiivisesti Helgan toimintaan.</p>	<p>Opiskelijakunta kehittää matalan kynnyksen tapoja osallistua opiskelijakunnan toimintaan ja tukee ESN Helgan ja IDS Helgan toimintaa.</p> <p>Opiskelijakunta kiinnittää erityistä huomiota englannin kielen käyttöön toiminnassaan ja tiedottaa mahdollisuuksista osallistua toimintaan.</p>	<p>Hallituksen puheenjohtaja (viestintä ja yhteisö)</p>	<p>Kansainvälisille opiskelijoille on kehitetty matalan kynnyksen osallistumismahdollisuuksia (KYLLÄ/EI)</p> <p>Kansainvälisille opiskelijoille kehitetystä matalan kynnyksen osallistumismahdollisuuksista ja englannin kielen käytöstä on kerätty palautetta (KYLLÄ/EI, PALAUTE)</p> <p>Mahdollisuuksista osallistua toimintaan on tiedotettu kansainvälisiä opiskelijoita (KYLLÄ/EI)</p>
8	<p>Eri sukupuoli ja ihmiset erilaisista taustoista ovat edustettuna ja tasavertaisessa asemassa keskenään Helgan hallituksessa, henkilöstössä ja edustajistossa.</p>	<p>Opiskelijakunnan rekrytoinneissa panostetaan moninaisen yhteisön rakentamiseen ja tosiasiallisen yhdenvertaisuuden edistämiseen toteuttamalla positiivista erityiskohtelua.</p> <p>Opiskelijakunta ilmaisee työpaikkailmoituksissa positiivisesta erityiskohtelusta, ja että toivomme hakijoiksi eri-ikäisiä, eri sukupuolien edustajia sekä kieli-, kulttuuri- ja muihin vähemmistöihin kuuluvia henkilöitä.</p> <p>Rekrytointi- ja hakuprosessit ovat Helgassa yhdenvertaisia. Rekrytessa ja haettaessa työntekijöitä, opiskelijaedustajia, vapaaehtoisia, tutoreita tai</p>	<p>Toiminnanjohtaja, hallituksen puheenjohtaja</p>	<p>Rekrytoinnissa on ilmaistu positiivisesta erityiskohtelusta ja monimuotoisuuden merkityksestä (KYLLÄ/EI)</p> <p>Monimuotoisuus näkyy Helgan toiminnassa (KYLLÄ/EI)</p> <p>Rekrytointi- ja hakuprosesseista on kerätty palautetta (KYLLÄ/EI, PALAUTE)</p> <p>Rekrytointi- ja hakuprosessien etenemisestä on annettu selkeää tietoa ja korostettu kaikkien hakijoiden tasavertaista ja kunnioittavaa kohtelua (KYLLÄ/EI)</p>

		<p> muita toimijoita kohdellaan kaikkia tasavertaisesti ja kunnioittavasti sekä prosessin etenemisestä annetaan selkeää tietoa. Prosesseista kerätään palautetta.</p>		
9	<p> Helgan yhdenvertaisuussuunnitelma uudistetaan tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelmaksi.</p>	<p> Opiskelijakunnan yhdenvertaisuussuunnitelma uudistetaan tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelmaksi vuoden 2026 loppuun mennessä tai aiemmin.</p>	<p> Asiantuntija (edunvalvonta)</p>	<p> Yhdenvertaisuussuunnitelma on uudistettu tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelmaksi. (KYLLÄ/EI)</p>

YHDISTYKSET

Nro	Tavoite	Toimenpide	Vastuu	Mittari
10	<p> Helga tukee ja kannustaa sen läheisyydessä toimivia yhdistyksiä yhdenvertaisuuden edistämiseksi ja häirinnän vastaisessa toiminnassa.</p>	<p> Opiskelijakunta, tai muu läheinen järjestö, järjestää vuoden alussa ja tarvittaessa myöhemminkin koulutusta yhdenvertaisuudesta ja häirinnän vastaisesta työstä, esimerkiksi häirintäyhdyshenkilökoulutus.</p> <p> Yhdistyksiä tiedotetaan myös Yhdenvertaisuutta korkeakouluihin-verkkokursista ja kannustetaan heitä suorittamaan se.</p> <p> Opiskelijakunnan toimijoita on helppo lähestyä yhdenvertaisuusasioihin liittyen ja yhdenvertaisuusmateriaalit ovat löydettävissä</p>	<p> Toiminnanjohtaja, hallituksen puheenjohtaja, asiantuntija (edunvalvonta)</p>	<p> Yhdistyksissä toimiville on järjestetty yhdenvertaisuus- ja häirintäyhdyshenkilökoulutuksia (KYLLÄ/EI, OSALLISTUJAMÄÄRÄ)</p> <p> Yhdenvertaisuutta korkeakouluihin-verkkokursista on tiedotettu (KYLLÄ/EI, OSALLISTUJAMÄÄRÄ)</p> <p> Opiskelijakunnan yhdenvertaisuusmateriaalit löytyvät opiskelijakunnan verkkosivuilta (KYLLÄ/EI)</p>

		opiskelijakunnan verkkosivuilta.		
11	Helgan läheisyydessä toimivat yhdistykset huomioivat yhdenvertaisuuden, ja yhdenvertaisuustyöhön kannustetaan sekä tarjotaan tukea.	Yhdenvertaisuus huomioidaan yhdistyksien mahdollisten avustusten ja yhteistyön osalta. Yhdistyksille luodaan yhdenvertaisuuden tarkistuslista, joka helpottaa toiminnan suunnittelua.	Toiminnanjohtaja, hallituksen puheenjohtaja, asiantuntija (edunvalvonta)	Yhdenvertaisuus on osa toiminta-avustusten ja yhteistyön edellytyksiä (KYLLÄ/EI) Yhdistyksille on luotu yhdenvertaisuuden tarkistuslista (KYLLÄ/EI)
12	Yhdistyksille järjestetään ja tarjotaan koulutusta ja materiaaleja suomeksi ja englanniksi.	Opiskelijakunnan tuottamat koulutukset ja materiaalit on mahdollista saada suomeksi ja englanniksi.	Työntekijät	Koulutuksia on järjestetty ja tarjottu suomeksi ja englanniksi (KYLLÄ/EI) Materiaaleja on tarjottu suomeksi ja englanniksi (KYLLÄ/EI)
13	Helgalla on ajantasaisia oppaita saavutettavuudesta, yhdenvertaisuudesta ja häirintään puuttumisesta ja turvallisemman tilan luomisesta yhdistyksille ja vapaaehtoisille.	Opiskelijakunnalla on oppaita, jotka helpottavat yhdistysten ja vapaaehtoisten toimintaa. Oppaat käsittelevät esimerkiksi saavutettavuutta, yhdenvertaisuutta, häirintään puuttumista ja turvallisemman tilan luomista. Oppaista viestitään yhdistyksille ja vapaaehtoisille. Oppaita päivitetään tarpeen mukaan.	Toiminnanjohtaja, asiantuntija (edunvalvonta)	Oppaat ovat olemassa (KYLLÄ/EI) Oppaista on viestitty yhdistyksille ja vapaaehtoisille (KYLLÄ/EI) Oppaita on päivitetty tarpeen ilmetessä (KYLLÄ/EI)

VIESTINTÄ JA KIELI

Nro	Tavoite	Toimenpide	Vastuu	Mittari
-----	---------	------------	--------	---------

14	Helgan viestintä on saavutettavaa.	Laajennetaan saavutettavuuden tarkistuslista koskemaan tapahtumien lisäksi viestintää. Sosiaalisen median ja muun viestinnän sisällön tuottamisessa hyödynnetään päivitettyä saavutettavuuden tarkistuslistaa.	Asiantuntija (viestintä)	Saavutettavuuden tarkistuslista on päivitetty (KYLLÄ/EI) Sosiaalisen median ja muun sisällön tuottamisessa on huomioitu saavutettavuuden tarkistuslista (KYLLÄ/EI)
15	Helgan verkkosivut ja verkkosivujen sisältö ovat saavutettavia.	Verkkosivuja kehitetään saavutettavammiksi apuvälineiden ja muiden toimintojen avulla. Kehittämisessä huomioidaan verkkosisällön saavutettavuusohjeiden (WCAG) mukaan toimiminen. Verkkosivujen sisällön tuottamisessa hyödynnetään päivitettyä saavutettavuuden tarkistuslistaa.	Asiantuntija (viestintä)	Verkkosivuja on kehitetty saavutettavammiksi ja niiden kehittämisessä on huomioitu verkkosisällön saavutettavuusohjeet (KYLLÄ/EI) Verkkosivujen sisällön tuottamisessa on huomioitu saavutettavuuden tarkistuslista (KYLLÄ/EI)
16	Helgan työntekijät ja hallitus ymmärtävät saavutettavuuden merkityksen ja se huomioidaan työskentelyssä.	Opiskelijakunnan työntekijöitä ja hallitusta koulutetaan saavutettavuudesta aina seuraavan toimikauden alussa. Koulutuksia järjestetään tarpeen tullen useammin.	Toiminnanjohtaja	Opiskelijakunnan työntekijät ja hallitus ovat osallistuneet saavutettavuuskoulutukseen (KYLLÄ/EI)
17	Helgan yhdenvertaisuutyö tehdään näkyväksi jäsenistölle ja opiskelijoille.	Opiskelijakunta viestii yhdenvertaisuustyöstään vähintään kaksi (2) kertaa vuodessa esimerkiksi blogikirjoitusten tai muiden julkaisujen muodossa.	Asiantuntijat (edunvalvonta ja viestintä)	Yhdenvertaisuustyöstä on viestitty vähintään kaksi (2) kertaa vuodessa esimerkiksi blogikirjoitusten tai muiden julkaisujen muodossa (KYLLÄ/EI)

18	Helga viestii ja palvelee suomeksi ja englanniksi.	Opiskelijakunnan rekrytoinneissa huomioidaan suomen ja englannin kielen osaaminen. Osaaminen nähdään hyödyksi, mutta se ei ole kriteeri. Kielitaidon vahvistamiseksi järjestetään tarvittaessa koulutuksia työntekijöille ja hallituslaisille.	Asiantuntija (viestintä)	Viestintää on tuotettu kahdella kielellä sen niin salliessa (KYLLÄ/EI) Jäsenpalvelut ovat saatavilla kaksikielisesti (KYLLÄ/EI)
----	--	--	--------------------------	--

TAPAHTUMAT

Nro	Tavoite	Toimenpide	Vastuu	Mittari
19	Helgan tapahtumat ovat saavutettavia ja tapahtumien saavutettavuustiedot ovat löydettävissä tapahtumien tiedoista.	Opiskelijakunnan suunnitelmassa tapahtumia tarkastellaan saavutettavuutta eri näkökulmista ja käytetään saavutettavuuden tarkistuslistaa. Tapahtumien viestinnässä ja tiedoissa huomioidaan ajantasainen ja kattava tiedottaminen saavutettavuudesta.	Asiantuntija (yhteisö)	Saavutettavuutta on tarkasteltu eri näkökulmista (KYLLÄ/EI) Tapahtumien suunnittelussa on käytetty saavutettavuuden tarkistuslistaa (KYLLÄ/EI) Saavutettavuustiedot on annettu tapahtumien tiedoissa (KYLLÄ/EI) Saavutettavuustiedoista on viestitty (KYLLÄ/EI)

20	<p>Häirintään ja epäasialliseen kohteluun puututaan proaktiivisesti opiskelijakunnan tapahtumissa.</p>	<p>Jokaisessa tapahtumassa on nimetyt häirintäyhdyshenkilöt. Häirintäyhdyshenkilöitä nimittäessä huomioidaan moninaisuus ja edustavuus, esimerkiksi niin että häirintäyhdyshenkilöinä toimii mahdollisuuksien mukaan eri sukupuolten edustajia.</p> <p>Häirintäyhdyshenkilöistä viestitään tapahtuman yhteydessä, ja heidän yhteystietonsa ja yhteydenottolomake ovat selkeästi esillä.</p> <p>Turvallisemman tilan periaatteisiin tutustutaan ja niihin sitoudutaan ilmoittautuessa tapahtumaan ja ne käydään läpi tapahtuman alussa, tai ne ovat selkeästi esillä osallistujille.</p>	Asiantuntija (yhteisö)	<p>Tapahtumiin on nimetty häirintäyhdyshenkilöt (KYLLÄ/EI)</p> <p>Häirintäyhdyshenkilöistä on viestitty tapahtuman yhteydessä (KYLLÄ/EI)</p> <p>Häirintäyhdyshenkilöiden yhteystiedot ja yhteydenottolomake on ollut selkeästi esillä (KYLLÄ/EI)</p> <p>Tapahtumien ilmoittautumislomakkeissa on kohta, jossa osallistuja tutustuu ja sitoutuu turvallisemman tilan periaatteiden noudattamiseen. (KYLLÄ/EI)</p> <p>Turvallisemman tilan periaatteet on käyty läpi tapahtuman alussa tai ne ovat olleet selkeästi esillä osallistujille (KYLLÄ/EI)</p>
21	<p>Helga vähentää kuukautisköyhyyttä tapahtumissaan.</p>	<p>Opiskelijakunnan järjestämissä tapahtumissa on saatavilla kuukautissuojia kaikille. Kuukautissuojat on lisätty tapahtumatarvikkeiden pakkauslistaukseen.</p>	Asiantuntija (yhteisö)	<p>Kuukautissuojia on ollut tarjolla (KYLLÄ/EI)</p>
22	<p>Helgan järjestämissä tapahtumissa ja tilaisuuksissa, joissa on tarjoiluja, huomioidaan tarjoilujen laatu, osallistujien erityisruokavaliot ja allergiat, alkoholittomuus ja muut erityistarpeet tarjoilujen kohdalla.</p>	<p>Opiskelijakunta huomioi tapahtumien ja tilaisuuksien kohdalla, joissa on tarjoiluja, että osallistujilta kysytään ilmoittautumislomakkeella tai muuta kautta erityisruokavaliot ja allergiat, alkoholittomuus ja muut erityistarpeet. Näiden tietojen lisäksi suunnittelussa</p>	Asiantuntija (yhteisö)	<p>Tapahtumien ja tilaisuuksien ilmoittautumislomakkeella on kysytty osallistujien erityisruokavaliot ja allergiat, alkoholittomuus ja muut erityistarpeet tarjoilujen kohdalla.(KYLLÄ/EI)</p> <p>Ilmoittautumislomakkeella kerätyt tiedot ja laatu on</p>

		huomioidaan tarjoilujen laatu. Tarjoiluista kerätään palautetta.		huomioitu tarjoilujen kohdalla. (KYLLÄ/EI) Osallistujilta on kerätty palautetta tarjoiluista (KYLLÄ/EI, PALAUTE)
23	Helgan järjestämissä tapahtumissa ja tilaisuuksissa on sukupuolineutraaleja WC-tiloja.	Opiskelijakunta merkitsee tapahtumatiloissa, missä se on mahdollista, WC-tiloja sukupuolineutraaleiksi. Tapahtumatiloja kartoittaessa ja kilpailuttaessa huomioidaan sukupuolineutraalit WC-tilat tai niiden merkitseminen sellaisiksi.	Asiantuntija (yhteisö)	Sukupuolineutraaleja WC-tiloja on ollut tapahtumissa (KYLLÄ/EI) Tapahtumatiloja kartoittaessa on huomioitu sukupuolineutraalit WC-tilat tai niiden merkitseminen sellaisiksi (KYLLÄ/EI)